



Ministero della Pubblica Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Istituto Professionale Statale per i Servizi Enogastronomici ed Ospitalità Alberghiera

I.P.S.S.E.O.A. - "Raffaello Viviani"

Dirigente Scolastico: prof.ssa Giuseppina Principe

Sito internet: <http://www.alberghieroviviani.gov.it/>

Cod. Fiscale 90039480638 -Cod. mecc. NARH09000Q -C/C postale 22564801

PEC: [NARH09000Q@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:NARH09000Q@PEC.ISTRUZIONE.IT); E-mail: [NARH09000Q@ISTRUZIONE.IT](mailto:NARH09000Q@ISTRUZIONE.IT)

Tel. 081 8714116- 081 8713843-Direzione:081 8716830 Fax: 081 0112257

Castellammare di Stabia (NA):

Sede Centrale: Via Annunziatella, 23.Plessi: Traversa Varo, via Annunziatella n°25

Rovigliano, via Cantieri Metallurgici - tel./fax 081 8700890 - 0811981823780053

Agerola (NA): Cod. Mecc:NARH09002T

Sede Coordinata: via Mulino n°3, tel./fax 081 8731490-Plesso: via Seriani c/o I.C. "DE NICOLA" di Agerola

AL PERSONALE DOCENTE  
AL PERSONALE ATA  
AI COLLABORATORI SCOLASTICI  
AL DSGA  
ALL'UFFICIO PERSONALE  
AI COLLABORATORI DI STAFF DEL D.S.  
AL RESPONSABILE SEDE DIST. DI ROVIGLIANO  
AL RESPONSABILE SEDE COORD. DI AGEROLA  
SUL SITO WEB

Prot. 929/03  
del 07/02/2012

### CIRCOLARE IN MATERIA DI PERMESSI EX LEGE 104/1992 E SS.MM.II.

I lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo e se possibile con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa e di garantire alla persona disabile il diritto all'assistenza, salvo dimostrate situazioni di urgenza. Inoltre, con circolare n. 45 dell'1.3.2011, applicativa della nuova normativa, l'Inps, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che "Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".

Sullo stesso tema è intervenuto di recente il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto, il personale interessato (docente e non docente) è tenuto a produrre pianificazioni mensili o settimanali di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, di richiedere (non essendo sufficiente la mera comunicazione, né sussiste alcuna forma di automatismo) la relativa fruizione con congruo anticipo di almeno tre giorni per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, al fine di «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione», rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza. Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Si evidenzia, altresì, che il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi ".... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in **giornate non ricorrenti**."

La presente si applica al personale docente e non docente, nonché ai collaboratori scolastici.

Castellammare di Stabia, 7/02/2012

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Giuseppina Principe

RIFERIMENTI NORMATIVI ED AMMINISTRATIVI:

L. 104/1992

L. 183/2010

Circolare Inps dell'1.3.2011

Interpelli 31/ 2010 e 1/2012 del Ministero del lavoro e politiche sociali